

**ZARZĄDZENIE nr 104**  
**Wójta Gminy Łańcut**  
**z dnia 15 października 2014 r**  
**w sprawie zmiany zarządzenia**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym c oraz art. 237.7 i art. 237.8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks Pracy postanawiam co następuje:

W załączniku nr 1 do Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Łańcut wprowadza się następujące zmiany:

1. § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3.

1. Pracownikom urzędu, zatrudnionym na stanowiskach obsługi, po uwzględnieniu specyfiki poszczególnych stanowisk pracy, przydzielane są nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze i ochronne według poniższego wykazu:  
(podany czasookres używania przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu. W przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy okres używania odzieży zostaje wydłużony odwrotnie proporcjonalnie do czasu pracy)

1). Sprzątaczką sprzątającą w budynku UG Łańcut:

- |  |                                  |
|--|----------------------------------|
| -fartuch drelichowy lub z tkaniny syntetycznej | 1 szt na 12 miesięcy             |
| -obuwie profilaktyczne                         | 1 para na 12 miesięcy            |
| -rękawice kwasoodporne                         | do utraty właściwości ochronnych |

2). Konserwator

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| -ubranie robocze lub kombinezon z bluzą | 1 komplet na 24 miesiące |
| -trzewiki przemysłowe                   | 1 para na 24 miesiące    |
| -czapka drelichowa                      | 1 szt na 24 miesiące     |
| -buty gumowe lub gumofilc               | 1 para na 36 miesięcy    |

3) Kierowca

- |                            |                          |
|----------------------------|--------------------------|
| -fartuch drelichowy        | 1 komplet na 24 miesiące |
| -buty gumowe lub gumofilc  | 1 para na 24 miesiące    |
| -czapka drelichowa         | 1 szt na 24 miesiące     |
| -kurtka nieprzemakalna PCV | 1 szt na 36 miesięcy     |

4). Pracownicy gospodarczy, zatrudniani w ramach prac publicznych/interwencyjnych  
a. zatrudniani w okresie letnim (od 01 kwietnia do 30 października)

- |                             |                          |
|-----------------------------|--------------------------|
| -ubranie drelichowe robocze | 1 komplet na 12 miesięcy |
| -trzewiki przemysłowe       | 1 para na 24 miesiące    |
| -buty gumowe lub gumofilc   | 1 para na 12 miesięcy    |
| -czapka drelichowa          | 1 szt na 12 miesięcy     |

b. zatrudniani w okresie zimowym (od 01 listopada do 31 marca) dodatkowo otrzymują:

-ubranie ocieplane robocze	1 komplet na 12 miesięcy
-buty gumofilc (jeśli nie otrzymał)	1 para na 12 miesięcy
-czapka zimowa	1 szt na 12 miesięcy

5). Dozorca placu

a. zatrudniony w okresie letnim (od 01 kwietnia do 30 października)

-kurtka drelichowa	1 szt na 12 miesięcy
-buty gumowe lub gumofilc	1 szt na 12 miesięcy
-czapka drelichowa	1 szt na 12 miesięcy
-kurtka nieprzemakalna PCV	1 szt na 36 miesięcy
-kamizelka odblaskowa	1 szt na 36 miesięcy

b. zatrudniony w okresie zimowym (01 listopada – 31 marca) - dodatkowo otrzymuje:

-ubranie ocieplane robocze	1 komplet na 12 miesięcy
-buty gumofilc (jeśli nie otrzymał)	1 para na 12 miesięcy
-czapka zimowa	1 szt na 12 miesięcy

6) Ponadto w/wym w punktach 1-5 pracownikom przysługują rękawice robocze (drelich, drelich/skóra lub gumowe ) według zaistniałych i zgłoszonych potrzeb."

2. Dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniającego wymagania BHP – w takiej sytuacji pracodawca wypłacał będzie ekwiwalent pieniężny (comiesięcznie, z dołu, w wysokości ustalonej na podstawie cen odzieży w I kwartale danego roku - lub w momencie zatrudnienia pracownika - podzielonej przez okres używania).

3. Dla osób zatrudnionych na czas określony, wymienionych w pkt. 3.4 i 3.5, których okres zatrudnienia przypada w okresie zimowym (tj. pomiędzy 01 listopada a 31 marca) za ich zgodą dopuszcza się używania własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniającego wymagania BHP w zakresie odzieży ciepłochronnej – w takiej sytuacji pracodawca wypłacał będzie za okres zatrudnienia w okresie zimowym ekwiwalent pieniężny na zasadach jak w punkcie 4 i w wysokości 150 % kwoty ustalonej jak w pkt. 4".

2. § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Pracownikom, wymienionym w pkt. 3 podpunkt 1) – 5). za ich zgodą wypłacany będzie ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży ochronnej i roboczej w wysokości dla poszczególnych stanowisk:

- 1). sprzątaczką – 7,00 zł miesięcznie,
- 2). Kierowca, konserwator – 9,00 zł miesięcznie,
- 3). Dozorca placu – 9,00 zł miesięcznie,
- 4). Pracownicy gospodarczy – 9,00 zł miesięcznie”.

GŁÓWNY SPECJALISTA  
ds. BHP

mgr inż. Krzysztof Babka

WÓJT

mgr inż. Zbigniew Łoza